



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022/2023  
13.11.2022 – 01.12.2023

ASSOCIATION SUISSE DES ACCOMPAGNATEURS  
ET ACCOMPAGNATRICES EN MONTAGNE

*Version du 30 novembre 2023*

## 1. Préface de la présidente

*En novembre de l'année dernière, nous avons repris les rênes de l'ASAM-SWL avec trois membres existants et quatre nouveaux membres du Comité. Nous nous sommes mis au travail avec beaucoup d'entrain.*

*Après quelques mois seulement, un nouveau membre s'est toutefois retiré du Comité. Avec les six membres restants, nous avons tout de même pu faire avancer certains projets. Le nouveau site Internet/Intranet a notamment pu être mis en ligne et une newsletter est désormais régulièrement envoyée à tous les membres. Ces deux réalisations nous ont permis d'améliorer considérablement la communication interne et externe. Les travaux de révision des examens fédéraux battent leur plein et nous espérons pouvoir annoncer d'ici un an que les travaux de base sont terminés. Par ailleurs, nous avons cherché assidûment des partenaires stratégiques, malheureusement sans grand succès jusqu'à présent, car nous avons toujours une portée trop limitée et ne sommes pas assez connus. Cela nous amène justement au point où nous devons urgemment faire un pas en avant : la professionnalisation de notre association.*

*Avec la démission précoce du Comité directeur mentionnée plus haut, il est devenu difficile de faire avancer le projet de professionnalisation dans son ensemble au rythme prévu, en particulier l'optimisation du travail au sein du secrétariat et de la collaboration avec celui-ci. Cet été, nous avons néanmoins pris un nouveau départ et espérons (s'il est approuvé par l'Assemblée des Délégué.es) pouvoir faire un pas en avant avec la création d'un poste rémunéré, même si c'est à un taux d'occupation réduit. Avec le soutien de cette fonction, nous souhaitons mettre de l'ordre et réorganiser nos procédures afin de mener notre association vers un avenir professionnel. Nous comptons sur vous !*

*Nous continuerons à dépendre de votre soutien, vous les membres. Ce n'est qu'avec votre soutien que nous pourrions continuer à développer notre association et à accroître la connaissance et la reconnaissance de notre profession. Nous espérons que vous aussi serez prêt à vous engager d'une manière ou d'une autre au cours de l'année à venir. Nous aimerions profiter de l'occasion pour remercier chaleureusement, au nom de l'ensemble du Comité, toutes les sections et tous les bénévoles qui s'engagent déjà avec beaucoup d'enthousiasme pour l'ASAM-SWL. Sans le soutien actif de ces membres engagés, la professionnalisation prévue ne serait pas possible. Un remerciement particulier va à Sepp Antona Bergamo et à la section des Grisons pour l'organisation de l'Assemblée des Délégué.es 2023 et des activités qui l'accompagnent.*

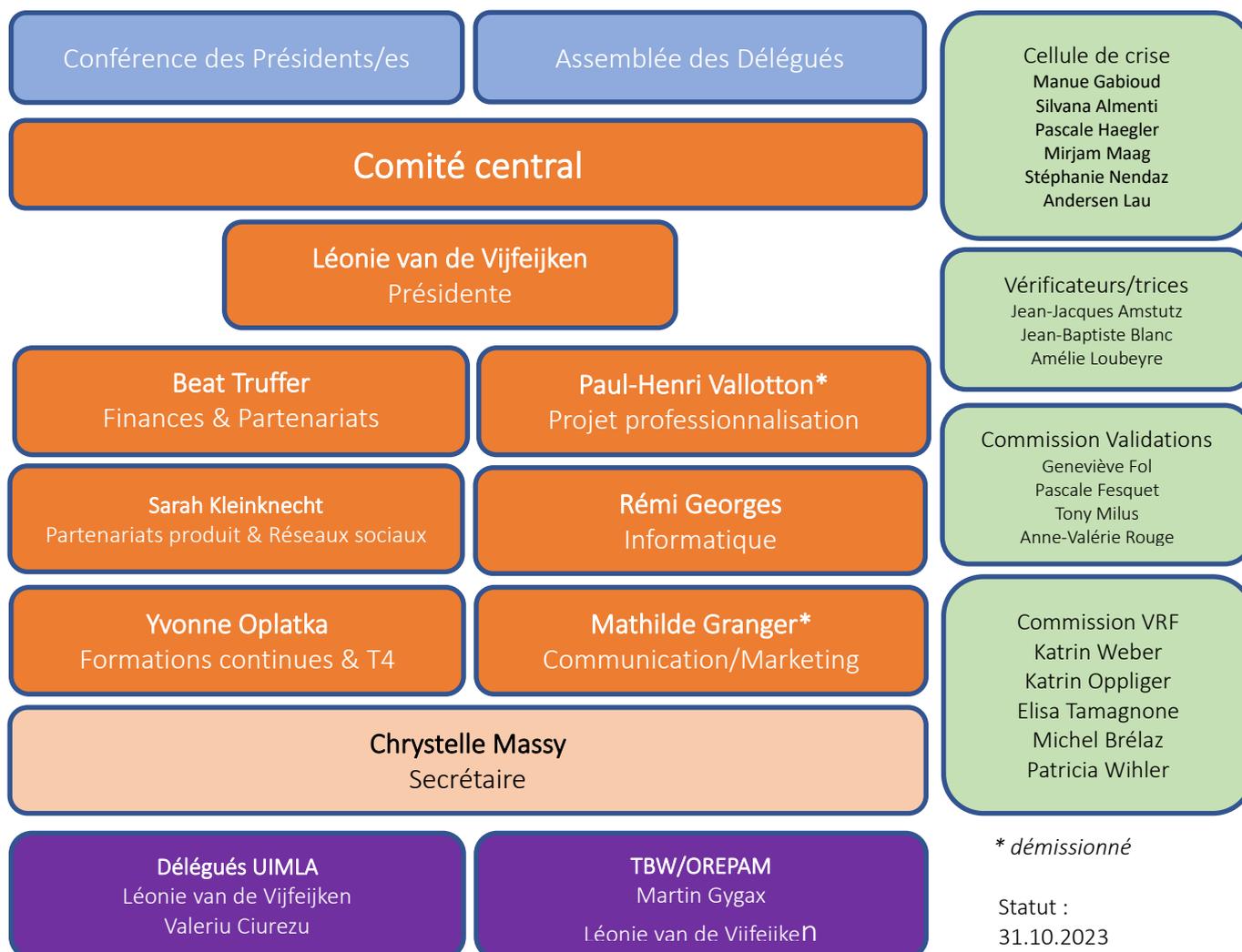
Cordialement



**Léonie van de Vijfeijken**  
Présidente

## 2. Organigramme (année 2023)

Section	Arc jurassien	Fribourg	Genève	Grisons	Haut-Valais	Intercantonale	Valais Romand	Vaud
Président/e	Noé Thiel	Christophe Aebi	Katrin Oppliger	Sep A. Bergamin	Rolf Gruber	Markus Tanner	Stéphanie Rey	Laurent Kern



### 3. Quelques chiffres et statistiques (période du 13.12.2022 au 31.10.2023)

Au 31.10.2023 l'ASAM-SWL compte 625 membres :

- 285 femmes, 340 hommes
- 361 francophones, 264 germanophones
- 271 avec brevet fédéral
- 320 avec reconnaissance internationale UIMLA
- 587 actifs/ves, dont 194 en formation, 38 passifs/ves
- 8 sections (5 francophones, 3 germanophones)
- 4 formations continues suivies par 31 personnes de novembre 2022 à aujourd'hui
- 2 cours T4 suivis par 14 personnes en 2022 / 1 cours T4 suivi par 17 personnes en 2023
- 43 demandes de validation de formation jusqu'au 30.09.2023
- 1 assemblée de Délégué.e.s en 2022 à Villars-sur-Glâne
- 2 conférences des Président.e.s en 2023 à Berne
- 1 séance de Comité décembre 2022 / 4 séances de Comité en 2023 / 2 workshops professionnalisation
- 4 newsletters

### 4. Evolution des membres

L'ASAM-SWL a accueilli 73 nouveaux membres en 2022 et 73 en 2023. 25 membres ont démissionné au 31.12.2022, un chiffre relativement stable (21 au 31.12.2021). En fin d'année 2022, l'ASAM-SWL comptait 580 membres. Actuellement, au 31.10.2023, l'association compte 625 membres, la répartition des membres étant la suivante : 320 membres avec reconnaissance UIMLA (51%), 111 membres avec reconnaissance nationale (18%) et 194 membres en formation (31%) dont 14 ont commencé la formation en 2018, 25 en 2019, 38 en 2020, 49 en 2021, 51 en 2022.

38 membres sont passifs (dont 21 UIMLA), soit 6% des adhérents.

La répartition de nos membres par section se présente comme suit (au 31.10.2023) :

Membres par section	Section 1	Section 2
Intercantonale	136	10
Genève	47	8
Fribourg	46	5
Valais Romand	143	21
Vaud	95	15
Arc jurassien	27	4
Grisons	80	10
Haut Valais	51	7
	625	78

## 5. Activités et projets en cours

### 5.1. Professionnalisation

En novembre 2021, un atelier a été organisé sous la direction de Laurent Kern, dans le but d'identifier les approches permettant de professionnaliser notre association. Il en est résulté les six orientations suivantes :

1. lobbying
2. visibilité
3. prestations
4. vision à long terme
5. gestion des ressources humaines
- 6 Financement

Pour des raisons de ressources, notamment en raison de plusieurs démissions au sein du Comité, combinées à des difficultés de recrutement de nouveaux membres du Comité, "seuls" certains des projets ont été lancés jusqu'à présent :

- Le site Internet a été refondu (visibilité).
- Les formations continues ont été implémentées sur le site internet avec un aperçu de toutes les formations continues pour toutes les sections (prestations).

- Une newsletter est désormais envoyée quatre fois par an à tous les membres (visibilité/prestations).
- Des partenaires stratégiques sont recherchés afin de mettre à notre disposition des moyens financiers pour de nouveaux projets, malheureusement sans succès jusqu'à présent. (financement)

Au cours de l'été, le Comité a organisé un atelier afin d'analyser dans quel domaine, il est, selon lui, le plus important d'agir actuellement. En résumé, le résultat est le suivant :

- a) Ressources humaines (recrutements au sein du Comité, stabilité/continuité du travail au sein du comité, bénévolat en général, également travaux temporaires et ponctuels).
- b) Secrétariat : durée des réponses, langue, afflux d'e-mails, tâches obligatoires (enregistrement des formations continues, établissement du budget et des comptes annuels, etc.), coordination avec le Comité et gestion par ce dernier.
- c) Focalisation sur les services principaux (doivent d'abord être définis).
- d) Coordination des cours de formation continue: qui peut proposer quoi, processus de reconnaissance, assurance qualité comme USP? Création d'une communauté ?
- e) Ressources financières (manque de sponsoring car portée trop faible, la cotisation actuelle ne permet pas de dépenses supplémentaires)

Du point de vue du Comité, la professionnalisation ne peut être assurée que par la création d'un poste rémunéré de secrétaire général. Les problèmes étant étroitement liés entre eux, la création de ce poste permettrait de résoudre, ou du moins d'améliorer plusieurs d'entre eux. Cela permettrait de décharger le Comité (problème a), d'optimiser les processus au sein du secrétariat (problème b) et d'entreprendre d'autres projets tels que l'organisation de notre offre de formation continue (problème d) et d'autres prestations (problème c). Le Comité espère ainsi faire un grand pas en avant dans la professionnalisation de notre association. Cette étape pourrait également nous permettre d'accéder à de nouvelles ressources financières (problème e).

Dans un premier temps, le Comité propose de créer un poste temporaire à cet effet. L'objectif principal de ce poste temporaire est de redéfinir les tâches au sein du secrétariat, de préparer le poste de secrétaire général proprement dit et d'établir une base pour une décision sur la création de ce poste (en termes de contenu et de finances). Le Comité espère vivement que l'Assemblée des Délégués du 2 décembre à Bivio approuvera ce projet.

## 5.2. UIMLA

L'assemblée générale annuelle de notre organisation faîtière internationale, l'UIMLA (Union of International Mountain Leader Association), s'est tenue le 4 novembre 2022 à Lenggries, près de Munich. Valeriu Ciurizu et Léonie van de Vijfeijken ont participé à l'assemblée en tant que délégués de l'ASAM-SWL, qui représente la Suisse au sein de l'UIMLA. Lors de l'assemblée de cette année, le Chili, la Norvège et la Hongrie ont été approuvés comme nouveaux membres, ce qui porte à 24 le nombre de membres de l'UIMLA. En outre, il a été décidé que l'Italie serait désormais (à nouveau) représentée par la Co.Na.G.A.I., au lieu de l'AIML, comme les années précédentes. Enfin, il y a encore eu une lutte pour l'élection pour le comité, et Ian Spare a été réélu Président. Plus d'informations sur l'UIMLA sur <https://uimla.org>



### 5.3. Certification UIMLA et audit

Pour obtenir la reconnaissance internationale par l'UIMLA, les accompagnateurs.trices en montagne doivent, d'une part, être en possession du brevet fédéral et, d'autre part, avoir suivi une formation dans une école reconnue par l'UIMLA. Enfin, ils doivent avoir rempli les conditions de formation continue, le passage de l'examen fédéral étant pris en compte comme formation continue.

Pour obtenir la reconnaissance UIMLA, une école doit se soumettre à une procédure de certification par l'UIMLA. Avec Anniviers Formation, SBV-ASGM et Suisse Rando, trois écoles suisses possèdent cette reconnaissance depuis plusieurs années déjà. Pour les trois écoles qui préparent depuis peu à l'examen professionnel fédéral, la certification a eu lieu fin 2022 ou début 2023. Pour Et Col et Pic et Plano Alto, elle a abouti entre-temps. Pour Horizons Nature, le processus est encore en cours. Nous profitons de l'occasion pour féliciter Et Col et Pic et Plano Alto pour la reconnaissance qu'ils viennent d'obtenir.

A l'avenir, tous les pays membres feront l'objet d'un audit régulier. Le premier audit a eu lieu l'été dernier en Grande-Bretagne. En 2024, au plus tard en 2025, un audit devra également être réalisé en Suisse. Cet audit concernera les écoles existantes ainsi que l'examen fédéral, et non les écoles nouvellement certifiées.



### 5.4. Révision de l'Ordonnance O Risque

La révision de l'[ordonnance sur les activités à risque \(ORisque\)](#), qui a débuté à l'automne 2022, est déjà au point mort. La raison en est le congé maternité de la personne responsable à l'OFSP. La révision devrait reprendre au printemps 2024.

### 5.5. Révision de l'examen du Brevet Fédéral

Comme nous l'avons déjà signalé il y a un an, une révision de l'examen professionnel fédéral d'accompagnateur.trice en montagne est en cours. Le projet est financé par le SBFI (Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation). Il est mis en œuvre par TBW/OREPAM et la COMEX. Certains documents doivent toutefois être approuvés par le SBFI. La première étape du projet, la révision de la charte des activités professionnelles, a été achevée. La révision du règlement d'examen et des directives est encore en cours. L'objectif est d'organiser l'examen professionnel à partir de janvier 2025 sur la base du règlement d'examen révisé. L'examen de l'automne 2024 sera probablement suspendu.

### 5.6. IT et Web

L'IT et le site web nécessitent un entretien et des mises à jour réguliers et se déroulent comme suit:

#### interventions hebdomadaires :

- Mises à jour des extensions et plugins Wordpress. Tester que les mises à jour ne créent pas de bogues.
- Mise à jour des membres et de toutes leurs informations en partenariat avec le secrétariat.
- Réponse aux emails de support et demandes de corrections des membres (en moyenne une par semaine).

#### Interventions mensuelles :

- Mises à jour du cœur Wordpress. Tester que les mises à jour ne créent pas de bogues.
- Vérifier et mettre à jour si nécessaire, les versions des langages et technologies utilisées pour le site (Infomaniak, par exemple versions de PHP).
- Mises à jour du contenu du site sur demande des sections, du secrétariat ou du Comité.
- Gestion des accès sur le NAS, en fonction des nouvelles commissions, groupes de travail, membres du Comité, cellule d'urgence etc...
- Gérer les accès et adresses email disponibles pour l'ASAM-SWL sur Infomaniak.
- Mise à jour formations continues et T4.

#### interventions annuelles :

- Upload des polices d'assurance RC ASAM-SWL sur les serveurs.
- Vérification du renouvellement des services d'hébergement, d'emails et du NAS chez Infomaniak.

#### Bilan :

- 57 tâches de support par mail ont été effectuées.
- 6 bogues résolus.
- 45 mises à jour techniques Wordpress.
- 10 mises à jour de membres.

### Ce qui a été fait depuis la mise en ligne du site

#### Importation des membres sur le site

Des bogues liés à l'importation des membres ont été corrigés. Le fichier d'importation des membres a dû être adapté pour cela par le secrétariat. Le script se chargeant d'importer les membres a aussi été revu.

#### Attestations d'assurance

Script de lecture automatique et de mise à disposition des attestations d'assurance pour les membres ayant souscrits la RC ASAM-SWL.

**RC ASAM**

[Télécharger mon attestation RC \(pdf\)](#)

#### Affichage des randonnées et bogues graphiques divers

Corrections sur affichage mobile d'une randonnée ou d'une fiche d'accompagnateur.trice.

### Recherche des randonnées et des membres

Diverses corrections sur la recherche des randonnées et des accompagnateurs.trices :

- Correction des filtres sur demande de plusieurs membres.
- Ajout de pays et filtres pour localiser une randonnée (notamment pour permettre l'ajout de randonnée, en Asie, de treks au Népal etc...).
- Améliorations de traductions.
- Amélioration de la recherche d'un.e accompagnateur.trice avec la combinaison possible de nom et prénom ou de prénom et nom.

### Formations continues

Ajout d'une page publique formations continues.

### Protection des données

Intégration des éléments légaux sur la protection des données. Pour rappel, les informations sur la protection des données sont une obligation légale depuis septembre 2023.

### Traductions

Amélioration des traductions allemandes (merci aux collègues qui ont relu !).

### Espace Membre

Mises à jour diverses sur espace membre dont nouvelle cellule de crise et quelques news.

## En projet

### Importation des membres sur le site

Récrire le script d'importation des membres pour que l'export par le secrétariat soit plus simple et moins sujet à des erreurs. Dans l'idéal, il faudrait que le secrétariat dépose un fichier à importer sur un serveur, puis que le script se charge des étapes suivantes :

- Ouvrir et lire le fichier Excel.
- Le convertir automatiquement dans le bon format (CSV séparateur virgules UTF8).
- Uploader le fichier sur le site.
- Importer les nouveaux membres et mettre à jour les données des membres existants si besoin.
- Envoyer automatiquement un email aux nouveaux membres, récapitulant la procédure pour réinitialiser son mot de passe et se connecter au site.

### Promotion des membres

Modifier la page d'accueil du site : mettre en avant en priorité les accompagnatrices et accompagnateurs qui ont mis une photo.

### Version de PHP

Passage à la version 8 de PHP, indispensable pour la sécurité du site. Beaucoup de tests ont été nécessaires pour vérifier que les développements faits par Ethos Digital étaient compatibles avec cette version.

Un bogue persiste sur l'espace membre. Il faudrait le refaire entièrement et en mieux car le premier espace membre a été fait en urgence.

## 5.7. Partenariats de produits

Après les négociations abouties de la période précédente, aucun nouveau partenariat n'a été conclu. Les marques et magasins avec lesquels nous travaillons actuellement couvrent une grande partie de nos besoins en matériel dans le cadre de notre profession, il s'agit donc à présent essentiellement de consolider nos acquis.

### Salewa

Une modification majeure a été imposée par le fournisseur (et ce, à la suite de la démission du représentant Nathan Henonin en 2022). En effet, nous n'avons plus la possibilité de passer des précommandes depuis une sélection de produits avec visite au showroom de la marque, ce qui nous a mis dans une impasse pour ce qui est de l'impression des vêtements avec le logo de l'ASAM. En effet, les commandes individuelles en ligne ne permettent pas l'impression groupée des membres.

Les commandes directes de la collection en cours sont toujours de mise, et contrairement à ce que nous avons pensé, le rabais est toujours de 40 %, à condition que la procédure de commande soit respectée à la lettre, à savoir la coche de la case « alpine guide ». L'omission de cette mention, ou toute autre mention entraîne l'application du mauvais rabais ou pas de rabais du tout.

### Mammut

Une première précommande groupée a été livrée l'hiver 22-23, une seconde vient d'être livrée pour cette saison hivernale.

Nous aimerions ici également permettre aux membres de commander directement en ligne avec un rabais conséquent, mais le site de vente en ligne de Mammut va être entièrement refondu, nous devons donc patienter encore jusqu'au printemps, voire à l'été 2024. Cela permettrait de simplifier considérablement le travail de l'ASAM, et d'accéder à la totalité du stock Mammut, vêtements y compris.

### MSR et Nortec (raquettes à neige et crampons distribués en Suisse par ICON Outdoor AG)

La première livraison a été effectuée cet automne. La prochaine commande groupée est programmée pour janvier 2024, avec livraison à l'automne 2024. Le fournisseur ne permet pas la commande directe en ligne, et nous devons donc continuer de fonctionner ainsi pour l'instant.

En résumé, sur 2 saisons hivernales pour Mammut et ICON :

29'090.50 francs de marchandise distribuée.

3 palettes de marchandise livrée par les distributeurs.

60 cartons vides collectés au magasin de sport local.

60 colis confectionnés.

9 trajets à la Poste pour le renvoi aux membres, ainsi que quelques trajets sur Vissoie pour collecter de la marchandise livrée au secrétariat de l'ASAM.

Et bien-sûr 60 factures éditées et suivi des paiements par Chrystelle.

### Autres partenaires

Les conditions restent inchangées et les détails sont publiés sur le site de l'ASAM-SWL dans l'espace membre.

### Grands Sites du Goût

Des discussions ont encore eu lieu en janvier 2023. Malheureusement, un partenariat n'a pas encore été conclu, du fait notamment du manque de clarté en ce qui concerne l'accès à une plateforme de réservation directement depuis le site de Suisse Tourisme, ainsi que du manque de temps pour répéter rencontres...

## 5.8. Formations continues et formation complémentaire T4

### Formations continues

L'association centrale de l'ASAM a organisé et réalisé en 2023 des cours divers, principalement dans le domaine de la sécurité, en allemand et en français.

Les sections ont organisé un grand nombre de cours, dans le domaine de la sécurité et surtout dans le domaine des connaissances générales. Les détails de ces cours sont disponibles auprès des sections.

Objectif : les cours annoncés doivent pouvoir avoir lieu. Cela signifie avoir suffisamment de participants par cours.

> Les cours de toutes les sections sont visibles sur la nouvelle page ASAM-SWL dans la partie publique.

> Mise en ligne des cours suffisamment tôt.

> Les membres et les personnes extérieures peuvent s'inscrire, ces dernières à un prix légèrement plus élevé.

Date de cours	Nom de la formation	Participants	Chef de cours	Langue
06.11.22	les extraordinaires histoires géologiques à raconter à ses clients	6	Thierry Basset	F
16.12.22	Planification hivernale	14	Maxime Derivaz	F
17.12.22	Secours en cas d'avalanche	7	Maxime Derivaz	F
14 et 15.09.23	Dynamisches Tourenmanagement mit «Lead your trip»	4	David Coulin	D
15.12.23	Secours avalanche		Maxime Derivaz	F
16.12.23	Planification hivernale		Maxime Derivaz	F

### Formation complémentaire T4

L'association centrale de l'ASAM a proposé deux cours en 2023.

1. Alpstein en langue allemande

2. Romandie en allemand et en français.

Le cours 1 s'est déroulé avec succès fin mai et début juin à la Meglisalp avec 17 participants.

Le cours 2 n'a reçu que 2 inscriptions et a donc dû être annulé.

Objectif : ici aussi : les cours annoncés doivent pouvoir avoir lieu. Cela signifie avoir suffisamment de participants par cours.

> Discussions avec l'ASGM afin de coordonner à l'avenir la publication des formations complémentaires T4. Chaque association organise et réalise un cours par an. Tout le monde peut s'inscrire aux deux cours. Un essai sera réalisé en 2024 et évalué par la suite.

Date de cours	Nom de la formation	Participants	Chef de cours	Langue
31.05 au 03.06.23	T4	17	Markus Gujan	D

### Validations de formations continues choisies individuellement

Au moins cinquante demandes de validation ont été déposées par des membres. La commission, composée de quatre membres, et la présidente du département ont examiné chaque demande avec attention. La grande majorité des demandes a été acceptée.

Nous remercions les membres de la commission pour leur travail.

Par ailleurs, le travail de la responsable des formations continues et du T4 au Comité en 2023 a consisté à répondre à une multitude de questions qui lui sont parvenues par courrier électronique.

Au cours de sa première année au sein de l'association, la responsable s'est familiarisée avec le domaine de la formation continue et de la formation complémentaire T4. De plus, elle a apporté une aide active au sein du Comité central : en plus du travail général du Comité, en prenant part à des traductions pour les newsletters et en particulier sur le thème de la professionnalisation.

## 5.9. Évènements

L'ASAM-SWL a activement pris part à 2 évènements majeurs :

### Le Villars Rando Festival (VRF) 2023 les 5 et 6 août 2023

Malgré les conditions, c'était sans doute l'une des meilleures éditions.

Il y a eu 185 inscrits aux randonnées (légèrement plus que l'année passée, malgré une météo incertaine/maussade et une sensible augmentation des prix des randos). 18 accompagnateur.trices et 8 stagiaires ont participé, issus des sections Arc jurassien, Genève, Vaud, Valais Romand et Fribourg, donc une bonne représentation des sections francophones.

Les thèmes proposés des 28 randos ont permis de proposer un programme très riche et varié. Pour la première fois, une partie des plans pluie a dû être activée. Ce n'était pas facile à gérer, mais ces plans pluie ont quand même été bien appréciés.

Il y a eu seulement quelques annulations, sans doute à cause de la météo. Mais tout le monde est parti avec le sourire : accompagnatrices et accompagnateurs, stagiaires et clients ! C'est ce que montrent aussi les divers sondages (auprès des clients par l'Office de Tourisme de Villars, auprès des accompagnateurs.trices et de la commission du VRF).

Du point de vue des randos écoles, il y eu 20 classes, avec 15 accompagnateurs.trices, c'est-à-dire un peu moins de classes que l'année passée, mais il y a eu de bons retours.

Un grand bravo à la commission ASAM-VRF qui a œuvré pendant toute l'année afin d'assurer le bon déroulement du Festival !

Les dates pour 2024 ont été fixées: le week-end du 10 et 11 août 2024, et pour les écoles ce sera les 10, 11, 20 et 21 juin 2024.

### **Le Lötschentaler Wanderfestival 2023 les 5 et 6 août 2023**

10 accompagnateurs.trices ont proposé 5 randonnées sur chacun des deux jours.

Les thèmes étaient intéressants et variés : flore alpine, changement climatique avec le recul des glaciers et les nouveaux habitats qui se créent, agriculture, religion, coutumes et traditions dans le Lötschental, avec une visite guidée du musée du Lötschental, histoire de la terre et la géomorphologie, etc...

Le dimanche, le temps était exécrable, raison pour laquelle certains invités se sont désistés ou ne sont malheureusement pas venus du tout.

Sur le site de la fête des alpages sur la Gletscher-alpe, un stand d'information a présenté l'ASAM-SWL et distribué des cartes de visite et des dépliants présentant le métier.

Cette édition, dont les retours ont été très positifs, a ainsi montré qu'avec un concept simple, un petit festival de randonnée dans le Haut-Valais ou ailleurs peut être réalisé à peu de frais chaque année. C'est l'occasion pour les accompagnateurs.trices d'organiser une randonnée supplémentaire en été et de mieux faire connaître la profession dans la région. Un grand merci aux organisateurs de ce festival et on attend la prochaine édition avec impatience !

## **6. Finances**

### **Exercice comptable 2022**

Pour l'exercice comptable 2022, nous pouvons présenter un bénéfice de CHF 13'491.25. Les fonds propres de l'association ont ainsi pu être augmentés de CHF 41'381.60 à CHF 54'872.85.

Les cotisations des membres (annuelles et d'admission) ont de nouveau pu être augmentées, passant de CHF 86'490.00 à 94'160.00. Les recettes provenant des formations continues sont en baisse.

Le plus grand poste de dépenses non récurrent a été en 2022 les dépenses pour la création du nouveau site web. La charge des comptes annuels due au nouveau site web peut être considérée comme modérée, car nous avons dissous pour son financement un fonds accumulé les années précédentes et amorti entièrement le nouveau site web au cours de l'exercice comptable. Les dépenses totales pour le développement du

nouveau site web se situent dans le cadre du budget et se sont élevées à environ 25 000 CHF, comme prévu au budget.

Deux événements ont été organisés en 2022 (Villars Rando Festival et Salamandre Festival). Le festival de randonnée du Lötschental a dû être annulé en 2022 en raison du manque d'inscriptions.

## Partenariats stratégiques

Des contacts ont à nouveau été pris avec quelques partenaires potentiels, mais malheureusement, aucun partenariat stratégique n'a été conclu cette année encore. Plusieurs offices fédéraux sont favorables à une participation de notre association, mais ils ne veulent pas faire de "sponsoring", car cela n'est pas prévu et aucun moyen n'est disponible à cet effet.

Des négociations intensives sont en cours avec la Poste suisse, qui n'ont malheureusement pas encore abouti.

## 7. Le mot des sections

### 7.1. Genève

Ces dernières années, la section de Genève a connu une expansion significative, atteignant désormais plus de 50 membres en 2023. Nous attachons une grande importance à renforcer les liens au sein de notre section afin de faire de ce réseau une ressource précieuse pour tous. Ainsi, plusieurs événements sont organisés chaque année pour permettre aux membres de se retrouver, tout en offrant des expériences de qualité à notre clientèle.

Parmi les faits marquants de l'année 2023, mentionnons le Festiraquettes traditionnel à la Givrine. Cet événement offre au grand public des randonnées en raquettes thématiques. Le Festiraquettes constitue également une occasion pour les membres en formation d'effectuer des stages.

En tant que membre de Genève Montagne, notre section a contribué à des animations estivales dans un parc. De plus, notre engagement auprès des écoles s'est poursuivi avec la collaboration avec le DIP pour l'encadrement d'animations lors des semaines multicolores en 2023. Nous avons organisé avec succès des courses d'école réunissant parfois plus de 100 élèves. Grâce à notre brochure et à notre présence sur la plateforme genevoise [dansmanature.ch](https://dansmanature.ch), la section reçoit de nombreuses demandes pour des sorties de classe au printemps, permettant ainsi une répartition équitable du travail parmi les membres.

Notre assemblée générale, qui s'est tenue le 20 novembre au Jardin Botanique de Genève en présence de David Aeschmann, abordant le thème du sexe chez les plantes, a été un succès. Nous continuons à insuffler une dimension culturelle à nos assemblées générales, motivant ainsi les membres à participer activement à ces rencontres.

Nous exprimons notre gratitude envers les membres du comité de la section et les personnes dévouées qui ont assuré la mise à jour de la page de la section sur le nouveau site de l'ASAM.

## 7.2. Section intercantonale

L'AG de la section intercantonale a eu lieu le 25 mars 2023 au local de randonnée du CAS à Berne. Après un repas de midi en commun, la plupart des participants à l'AG ont pris part à une visite guidée passionnante de la cathédrale de Berne.

Après l'AG, un petit groupe spécialisé dirigé par le président s'est penché sur une modification complète des statuts, qui a finalement pu être adoptée par correspondance par les membres.

Comme les années précédentes, le comité de la section intercantonale a organisé en 2023 différentes formations continues dans les domaines de la sécurité et de la culture générale. Toutes les offres ont été largement utilisées par les membres.

L'année dernière, la section intercantonale a été présente sur la page Facebook ASAM SWL. L'objectif des posts avec des photos et des textes courts était de mieux faire connaître le métier d'accompagnateur.trice en montagne à un large public.

Le 1er juin, un petit groupe de membres s'est retrouvé au musée des dinosaures d'Aathal pour la première rencontre des accompagnateurs de randonnée de l'IKS. Après une visite guidée de l'exposition, les participants ont fait une randonnée d'Aathal à Pfäffikon ZH.

Le nombre de membres de la section a continué d'évoluer de manière réjouissante l'année dernière. Grâce à quelques nouvelles adhésions, l'Intercantonale compte plus de 140 membres à la fin 2023.

## 7.3. Vaud

Actions, événements pour la section Vaud de octobre 2022 à novembre 2023 :

- participation à la journée cantonale sur l'enseignement en plein air organisée par la HEP Vaud,
- organisation d'une formation continue sur les secours en montagne au Col du Marchairuz
- obtention d'un financement pour les sorties de classe de notre projet école,
- lancement des Nuits à la belle étoile dans différentes régions du canton,
- collaboration à la commission de programmation du Villars Rando Festival,
- mise en place d'une gouvernance collective au sein de la section.

## 7.4. Valais Romand

Notre section se porte bien avec plus de 150 membres, ainsi que nos comptes.

### Formation continue

En 2023, nous avons organisé 5 formations continues :

3 mars : météo, 11 participants

13-14 mai : étoiles 4 inscrits ☒ formation annulée

3 juin : 1ers secours, 7 participants

14 juin : rucher-abeilles, 4 participants

20 juillet : Emosson, traces de dinosaures, 10 participants

## **Emosson**

Cette activité est en place depuis 2015. C'est un accord entre 3 partenaires : ASAM section VS Romand, la Commune de Finhaut et le Museum d'Histoire Naturelle de Genève (MHN). Cette année, exceptionnellement ce sont les accompagnateurs.trices qui ont assuré l'entier des présences sur le site entre le 28 juillet et le 20 août. 1'600 personnes (randonneurs) ont bénéficié des informations des accompagnateurs.trices présents sur le site. Ce public est ravi de recevoir des renseignements et d'écouter l'histoire de ce site. Ils sont parfois étonnés de ne pas trouver un paléontologue, mais apprécient beaucoup le fait que ce soit un.e accompagnateurs.trice en montagne, avec une approche moins scientifique. C'est une bonne promotion de notre métier.

## **Parc Régional Vallée du Trient**

Ce projet a bien démarré. 2 conventions ont été signées avec le Parc, une concernant les randonnées à thèmes (1 par commune) et une autre pour les randonnées des écoles des Communes du Parc. Une commission formée de 3 accompagnateurs.trices de notre et du territoire du Parc s'occupe de la coordination entre le Parc et les accompagnateurs.trices qui réalisent les randonnées. Tout n'est pas encore acquis, car c'est en 2024 qu'un vote populaire des communes concernées permettra la première étape de l'obtention du label « Parc d'Importance Nationale ». Les collaborations entre accompagnateurs.trices et le Parc sont amenées à s'élargir.

## **9. Perspective**

Le nombre croissant de membres de l'ASAM-SWL le montre : notre profession est intéressante et attractive. En tant que médiateurs d'expériences naturelles et culturelles et accompagnateurs professionnels de personnes souhaitant bénéficier d'un soutien pour leurs activités en montagne, nous accomplissons et continuerons d'accomplir un travail important. Il est tout aussi important de continuer à entretenir et à développer ce professionnalisme, non seulement dans le contact direct avec les hôtes, mais aussi au niveau de l'organisation de l'association. Les jalons sont posés, il s'agira maintenant d'optimiser les processus et d'exploiter un maximum de synergies entre l'association centrale et les sections. Nous sommes ainsi convaincus de pouvoir élargir ensemble le réseau de tous les accompagnateurs.trices en montagne qui soutiennent d'une manière ou d'une autre le travail de l'association et de répondre encore mieux aux besoins de tous les groupes d'intérêt, de manière simple mais efficace. Ainsi, dans 12 mois, nous pourrons faire état de nombreuses initiatives qui animeront notre association- comme la nature nous en donne l'exemple.

## Annexe 1 : entrées 2022

Statuts	Nom	Prénom	Écoles	Sections
en formation	Akeret	Martin	BAW	Grisons
en formation	Allenbach	Lydie	EtColEtPic	Vaud
UIMLA	Anthamatten	Dominic	ASGM	Oberwallis
en formation	Baud	Nicolas	Anniviers-Formation	Genève
en formation	Bitz	Andreas	ASGM	Oberwallis/intercantonale
UIMLA	Blattner	Cédric		Genève
en formation	Bonazza	Blaise	EtColEtPic	Fribourg
en formation	Bon-Mardion	Arnaud	ASGM	Valais Romand
en formation	Bornand	Patrick	Anniviers-Formation	Vaud/Valais Romand
en formation	Bourdilloud	Audrey	Anniviers-Formation	Vaud
en formation	Bourquin	Aurélie	ASGM	Oberwallis
en formation	Bretscher	Priska	Planoalto	Intercantonale/Grisons
en formation	Buchard	Céline	Anniviers-Formation	Valais Romand
UIMLA	Büchel	Nikolaus	BAW	Intercantonale
UIMLA	Bucherer	Beat		Arc Jurassien
en formation	Burger	Nadja	Wanderwege Graubünden	Grisons
en formation	Bürki	Delphine	EtColEtPic	Arc Jurassien/Vaud
en formation	Bürki	Hannes	Planoalto	Intercantonale
en formation	Busslehner	Sabine	ASGM	Intercantonale
en formation	Caderas	Fernando	ASGM	Grisons/Intercantonale
en formation	Chammartin	Christophe	Anniviers-Formation	Vaud
en formation	Chevallier	Mazal	Anniviers-Formation	Arc Jurassien
en formation	Cholewinska-Nielsen	Agnieszka	Anniviers-Formation	Valais Romand/Intercantonale
en formation	Crettaz	Anne Camille	Anniviers-Formation	Valais Romand/Vaud
National	De Senarclens	Yves	AFAMM	Vaud
en formation	Depreitere	Leen	Anniviers-Formation	Vaud
en formation	Dorsaz	Sophie	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Dulon	Nicolas	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Ehrler	Jonas	ASGM	Intercantonale
en formation	Erard	Cédric	Anniviers-Formation	Arc Jurassien
en formation	Fankhauser Vogel	Doris	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
en formation	Favre	Aude	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Favre	Léonie	Anniviers-Formation	Valais Romand/Fribourg
en formation	Favre	Lionel	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Filipovic	Vesna	ASGM	Genève
en formation	Gabathuler	Sandra	ASGM	Oberwallis
en formation	Georges	Rémi	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Granger	Mathilde	Anniviers-Formation	Genève
en formation	Grepper	Angela	Wanderwege Graubünden	Grisons
en formation	Gros	Cyril	ASGM	Vaud
en formation	Hiller	Monika	ASGM	Intercantonale

en formation	Ingold	André	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
en formation	Kaufmann	Fabienne	ASGM	Intercantonale
UIMLA	Keller	Martin	BAW	Intercantonale
UIMLA	Kolly	Etienne		Genève/Valais Romand
UIMLA	Leemans	Els	ASGM	Valais Romand/Vaud
en formation	Lind	Ronen	ASGM	Vaud
en formation	Mabillard	Camille	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Manz	Tanja	Planoalto	Oberwallis
en formation	Martz	Raoul	Anniviers-Formation	Intercantonale
en formation	Metry	Aline	EtColEtPic	Vaud
en formation	Moos	Florent	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Mudry	Emmanuel	Anniviers-Formation	Valais Romand/Arc jurassien
National	Müller	Elisabeth Floh		Oberwallis
en formation	Müller	Matthias	Wanderwege Graubünden	Grisons/intercantonale
en formation	Muri	Mélanie	ASGM	Valais Romand
en formation	Perretten	Didier	ASGM	Vaud
en formation	Rey	Sylvie	Anniviers-Formation	Vaud
en formation	Richmond	Dennis	ASGM	Intercantonale
en formation	Roulet	Jean-Rémy	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Savary	Céline	EtColEtPic	Vaud
en formation	Schindelholz	Lisa	Anniviers-Formation	Arc Jurassien
en formation	Schneider	Zoé	Anniviers-Formation	Vaud
UIMLA	Schnetzler	Daniel	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
en formation	Spörri	Raphael	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
UIMLA	Suter	Domenica	ASGM	Intercantonale
en formation	Vallotton	Paul-Henri	ASGM	Vaud/Valais Romand
en formation	Veuthey	Anne	Anniviers-Formation	Valais Romand
en formation	Von Fellenberg	Peter	ASGM	Intercantonale
en formation	Wernli	Claudine	ASGM	Intercantonale
en formation	Wihler	Patricia	Anniviers-Formation	Genève
en formation	Zraggen	Leo	ASGM	Intercantonale
en formation	Zurbrügg	Benjamin	Planoalto	Intercantonale

## Annexe 2 : démissions 31.12.2022

Statut Statuten	Nom Name	Prénom Vorname	Sections Sektionen
National	Banfi	Claudia	Tessin
UIMLA	Berger	Gabriella	Tessin
UIMLA	Bigler-Bumann	Marie-Eleonore	Oberwallis
en formation	Cohades	Yanick	Vaud
en formation	Crausaz	Aline	Valais Romand
en formation	Crettaz	Dorothee	Fribourg

National	Forster	Lise	Fribourg/Valais Romand
UIMLA	Glasse	Jean-Noël	Valais Romand
en formation	Haase	Michael	Intercantonale
en formation	Heusler	Christine	Valais Romand/Vaud
UIMLA	Knobel	Monika	Intercantonale
en formation	Krummenacher	Benoît	Fribourg
UIMLA	Loretan	Anselmo	Oberwallis
en formation	Marchand	Laurie	Arc Jurassien
National	Maschke	Winfried	Grisons
en formation	Metry	Aline	Vaud
en formation	Morisoli	Mauro	Valais Romand/Tessin
UIMLA	Muheim-Gemmet	Beatrice	Fribourg
UIMLA	Negro	Toni	Grisons
National	Pfefferlé	Jean-Marc	Vaud
UIMLA	Pozzi	Elisabetta	Tessin
National	Rinaldi	Stéphane	Valais Romand
National	Schwarz	Anja	Valais Romand/Oberwallis
UIMLA	Vassaux	Ellen	Valais Romand
UIMLA	Vuillemier	Joëlle	Valais Romand
National	Waldeg	Sepp	Grisons
National	Wullschleger	Raphael Martin	Valais Romand/Oberwallis
National	Wymann	Heinz	Grisons